

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение – «Детский сад комбинированного вида №3»
г. Новомосковск**

Отчет председателя ППО о проделанной работе за 2023 год.

Девиз всех профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наша Профсоюзная первичная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: технический персонал детского сада, администрация, воспитатели, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался. Только в таком коллективе есть место профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только там, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Работа профсоюзного комитета за прошедший год велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. В нашем детском саду работает 26 человек, из них 18 членов Профсоюзной организации.

1. Организационная работа.

Профсоюзным комитетом был составлен годовой план работы профсоюзного комитета ДОО. С поступившими на работу в ДОО проводилось ознакомление с действующим коллективным договором. В нашем ДОО имеется профсоюзный уголок, где «освещается» различная информация.

За год работы состоялось 5 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- коллективный договор и его выполнение;
- охрана труда;
- финансовые вопросы.

2. Развитие социального партнерства.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОО, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления

льгот и гарантий работникам ДОО. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДОО основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Администрация ДОО оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

3. Охрана труда и здоровья.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОО, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОО. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председателем профкома осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

В летний период силами работников детского сада и родителей воспитанников проводится ремонт в ДОО.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОО, их вакцинация. В ДОО ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

4. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом.

Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено соглашение по охране труда всех квалификаций. Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда.

С администрацией детского сада согласована тарификация и раз в полугодие оговаривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы.

Профком детского сада сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОО получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

5. Социальная деятельность.

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с районным профсоюзом велась по следующим направлениям:

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- выделение денежных средств в связи с празднованием Нового года.

Профсоюзный комитет проводил культурно-массовые мероприятия:

1. Новогодний праздник.
2. Международный женский день.
5. День дошкольного работника.

6. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Также председатель Профсоюзной организации ДОО принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, в работе аттестационной комиссии по установлению соответствия занимаемой должности педагогов ДОО.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Номера телефонов специалистов вы можете найти на сайте Профсоюза.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОО законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОО локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:

1. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.
2. Составление плана на новый учебный год.

3. Сверка учёта членов профсоюза.
 4. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации ДОО.
 5. Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов педагогического коллектива. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями. Подготовка и проведение праздничных мероприятий.
 6. Проведение субботников по уборке территории ДОО.
 7. Оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза.
 8. Оформление информационного стенда «Мой профсоюз»,
- У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в ДОО.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году:

- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОО – престижной.

Председатель ППК



/Ю.А.Шарапова/